

Agenda

BA4: BASISINSTRUCTIES VEILIGHEID VOOR ELEKTRISCHE INSTALLATIES - GEWAARSCHUWDEN

Locatie	Data
Hasselt	02/02/2017
Mechelen	07/02/2017
Kortrijk	15/02/2017
Sint-Denijs-Westrem	20/02/2017
Leuven	01/03/2017
Schoten	06/03/2017
Volta Brussel	16/03/2017
Brugge	21/03/2017
Geel	29/03/2017
Sint-Denijs-Westrem	20/04/2017
Mechelen	24/04/2017
Roeselare	11/05/2017
Volta Brussel	16/05/2017
Schoten	22/05/2017
Kortrijk	08/06/2017
Sint-Niklaas	13/06/2017
Leuven	19/06/2017

HERWERKT: BA5 ELEKTRICIENS

Locatie	Data
Mechelen	21, 23/02/2017
Kortrijk	06/03/2017
Hasselt	13, 15/03/2017
Sint-Denijs-Westrem	14, 16/03/2017
Volta Brussel	21, 23/03/2017
Schoten	28, 29/03/2017
Leuven	19, 20/04/2017
Brugge	24, 26/04/2017
Geel	09, 10/05/2017
Volta Brussel	29, 30/05/2017
Sint-Niklaas	20, 22/06/2017
Kortrijk	26, 28/06/2017

VCA BASISOPLEIDING

Locatie	Data
Sint-Denijs-Westrem	06/02/2017
Hasselt	16/02/2017
Schoten	01/03/2017
Kortrijk	16/03/2017
Mechelen	20/03/2017
Geel	21/03/2017
Sint-Niklaas	29/03/2017
Volta Brussel	19/04/2017
Sint-Denijs-Westrem	27/04/2017
Brugge	04/05/2017
Leuven	09/05/2017
Schoten	17/05/2017
Hasselt	22/05/2017
Sint-Denijs-Westrem	08/06/2017
Roeselare	13/06/2017
Volta Brussel	21/06/2017
Geel	26/06/2017



De medewerkers van Volta wensen je een fantastisch 2017.

Kijk ook op volta-org.be voor de meest recente planning

Belangrijke CAO-wijzigingen

Eindejaarspremie

Vanaf 1 januari 2017 wordt de bijdrage van 13,05% voor de eindejaarspremie op de brutolonen van arbeiders verhoogd tot 13,15%.

Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid

Vanaf 1 januari 2017 wordt de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid ook betaald bij jeugdvakantie en seniorvakantie.



Wendy De Bruyn

wendy.debruyne@volta-org.be
0495 67 94 04

Antwerpen (behalve arrondissement Mechelen)



Ann Ophalvens

ann.ophalvens@volta-org.be
0476 89 23 90

Limburg & arrondissement Mechelen



Sabine Goethals

sabine.goethals@volta-org.be
0486 51 70 03

West-Vlaanderen



Veerle Van Antenhove

veerle.vanantenhove@volta-org.be
0494 82 39 65

Oost-Vlaanderen



Elke Van Ossel

elke.vanossel@volta-org.be
0475 47 56 66

Vlaams-Brabant & Brussel

Vormelek, Tecnolec en FBZ zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



Vormelek, Tecnolec en FBZ bundelen hun krachten en vormen samen VOLTA.

VOLTA
Kruispunt van elektrotechniek

Tel 02 476 16 76
Fax 02 476 17 76

Marlylaan 15/8
1120 Brussel

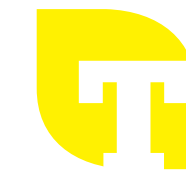
info@volta-org.be
www.volta-org.be

4

JANUARI
2017

transfo

Het nieuws uit de elektrotechnische sector
voor werkgevers



o do: bedrijfsopleidingsplan

Welke doelstellingen wil je als bedrijf behalen? Hoe blijf je succesvol als onderneming? En wat moeten je werknemers hiervoor nog leren?

Elk bedrijf dient jaarlijks een bedrijfsopleidingsplan op te stellen. Volgende stappen kunnen je hierbij helpen:

- Denk na over de toekomst van je bedrijf: komen er veranderingen aan? Wil je je als bedrijf specialiseren? Welke competenties heb je hiervoor nodig?
- Verzamel de verschillende opleidingsbehoeftes: strategiewijzigingen, nieuwe technologie, vragen van klanten, veel voorkomende fouten, individuele vragen van medewerkers, enz.
- Plan de opleidingen volgens noodzaak en prioriteit.
- Raadpleeg het handig sjabloon van Volta: www.vormelek-formelec.be/bedrijfsopleidingsplan/.
- Organiseer de opleiding.



- Evalueer de resultaten: is het vooropgesteld doel bereikt?

Hulp nodig? Contacteer je regionaal adviseur om hier samen werk van te maken.

Geef jouw opleidingsplan vóór 15 februari 2017 door via info@volta-org.be.

Voorwoord

Tijd om een koersje uit te blazen, want Transfo bestaat één jaar. In de tweede jaargang willen we je opnieuw boeien met relevante feiten en interessante topics uit de sector. Zoals de onderwerpen uit deze Transfo. Welke doelstellingen wil je als bedrijf behalen? Hoe blijft je onderneming succesvol? Of wat zeg je tegen jongeren op hun eerste werkdag? Je ontdekt het allemaal. Verder vind je in dit nummer onze vertrouwde opleidingskalender. En ook in 2017 staan onze regionale adviseurs voor je klaar. Maar laten we nu eerst klinken op het nieuwe jaar. Uit naam van het voltallig Volta-team wens ik jou en jouw bedrijf een gelukkig, gezond en succesvol 2017. Proost!

Peter Claeys,
Directeur Volta

VOLTA
Kruispunt van elektrotechniek

technologie

opleiding

personeel

Tips & Tricks voor goed mentorschap

Heb jij de opdracht gekregen om een nieuwe werknemer de knepen van het vak te leren, maar weet je niet goed hoe eraan te beginnen? Lees dan snel deze tips en tricks en ont-pop je tot een rasechte mentor.

De eerste werkdag

- Heet de persoon oprecht welkom.
- Stel jezelf voor en licht je rol in het bedrijf toe.
- Overloop hoe de dag eruit zal zien.
- Stel de persoon voor aan andere collega's.

Actief en empathisch luisteren

- Zorg voor oogcontact.
- Stel open vragen.
- Durf doorvragen.
- Herhaal en vat samen.
- Toon begrip.

Opleiden

- Ga stap voor stap te werk.
- Doseer je informatie, niet teveel ineens.
- Geef de persoon tijd om zich in te werken.
- Iedereen leert anders, zoek uit op welke manier de nieuwe medewerker het beste leert.

Feedback geven

- Feedback geven is noodzakelijk voor het leerproces van de nieuwkomer.
- Baseer je enkel op feiten wanneer je de nieuwkomer ergens over aanspreekt.

Wens je meer info over mentorschap? Neem contact op met jouw regionaal adviseur via telefoon of e-mail.

Wist je al dat Volta ook een mentoropleiding organiseert? Tijdens de opleiding leren we de mentor in spe de kneepjes van het vak om zich, ondanks het leeftijds- of generatieverschil met de nieuwe stagiair/ werknemer, te ontplooiën tot een topbegeleider.

Meer info over de opleiding vind je op www.werk.be/online-diensten/doelgroepvermindering-voor-mentors/voorwaarden.

Inschrijven doe je via www.vormelek-formelec.be.

Electro Brain - De proef op de som

Electro Brain is de sectorale proef van de elektrotechnische sector waarmee Volta de competenties van afstuderende studenten en cursisten wil meten. Uit de resultaten van de proef leiden we af waar we als sector meer aandacht aan moeten geven in de opleidingsprogramma's.

De proef is gebaseerd op twee beroepskwalificatiedossiers: dat van de elektrotechnisch installateur en dat van de elektrotechnicus. Na een korte theoretische proef, krijgen de studenten/ cursisten ieder een gereedschapskoffer voor de praktische proef. Een groep van bedrijven, elektriciens, fabrikanten en opleidings- en onderwijsverstrekkers

beoordeelt deze praktische proef. Hierbij hanteren ze verschillende criteria: materiaalkeuze, correctheid van uitvoering en de graad van zelfstandig werken. Jongeren die slagen, krijgen een Electropass voor elektrotechnisch installateur of voor elektrotechnicus. Een mooi extraatje om op hun cv te zetten wanneer ze op zoek gaan naar werk.

Vorig schooljaar vond Electro Brain al plaats op 12 locaties in Vlaanderen en Wallonië. Daarbij behaalden 256 jongeren hun Electropass. In de lente van 2017 organiseren we de sectorproef in alle provincies van België. Er is plaats voor 1500 studenten/ cursisten.



Volta is nog dringend op zoek naar Electro Brain-evaluatoren. Wil je je hiervoor kandidaat stellen? Neem dan contact op met Anny Piessens via anny.piessens@volta-org.be.

Betaalbare batterijen en goedkopere energie met SAVE

Het IWT-project 'SAVE' (Slim Aansturen Van Elektriciteit) gaat over de opslag van hernieuwbare energie in batterijen. Hoe gaat dit in z'n werk en waarom hebben we er zoveel baat bij?

Het is niet altijd evident om het energieverbruik van je bedrijf af te stemmen op de energieproductie van zonnepanelen. Voor vele bedrijven is het daarom bijzonder interessant om batterijen te integreren.

Batterijen: een kostenbesparende opslagruimte voor je energie

Door je eigenverbruik te verhoogen, kan je geld besparen. Neem nu dit rekenvoorbeeld: Je betaalt € 0,20/kWh voor de aankoop van elektriciteit en je ontvangt € 0,02/kWh voor de injectie van zelfgeproduceerde energie op het net. Stel dat jouw zonnepanelen een productieoverschot van 20 kWh opleveren, dan heb je twee opties. Ofwel zet je deze 20 kWh op het net en ontvang je € 0,40. Ofwel sla je de 20 kWh op in batterijen en ontvang je € 0. Later, bij een stroomtekort van 20 kWh heb je

opnieuw 2 opties: koop het tekort en betaal € 4 of gebruik de gratis energie uit de batterijen. Resultaat? Zonder energieopslag in batterijen kost je energie € 3,6, met batterijen € 0.

Is de investering van een batterij verantwoord?

We gebruiken ze niet alleen om het eigenverbruik te doen stijgen, maar ze kunnen ook dienst doen als back-up. Hiermee kan je het piekvermogen beperken: vanuit het net (bij ontlading), of bij injectie in het net (bij oplading).

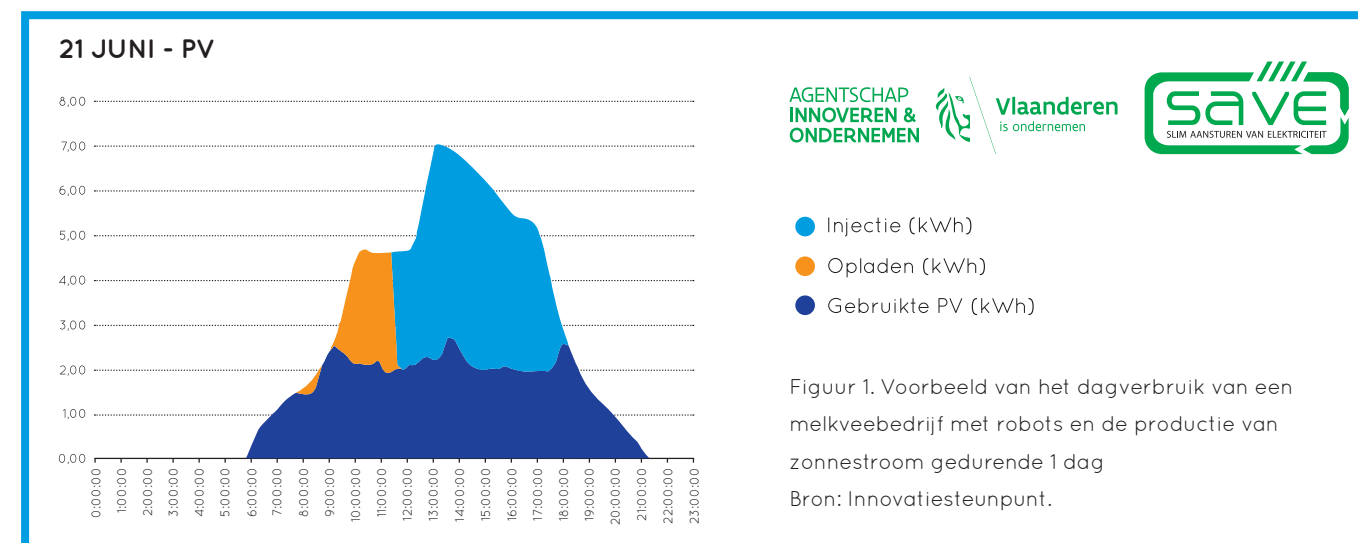
Tip bij een hoog piekvermogen

Wanneer het gevraagde piekvermogen een probleem vormt, is het niet interessant de batterij al vanaf zonsopkomst op te laden. Zoals figuur 1 aantoont, blijft het gevraagde piekvermogen de hele werkdag even hoog. Ook de piek voor injectie in het net blijft mogelijk te hoog. Wanneer de spanning in het lokale net te hoog blijft, wordt je installatie uitgeschakeld. Dit vermijdt je door de batterij pas vanaf een bepaald vermogen op te laden.

Zijn batterijen gunstig voor langetermijnopslag?

Economisch gezien moet je de investering van je batterij zoveel mogelijk laten renderen binnen de beschikbare levensduur. Batterijen hebben een levensduur uitgedrukt in cycli, maar afgezien van het verbruik, hebben ze ook een maximale levensduur in jaren. Neem nu bijvoorbeeld een li-ionbatterij van 20 kWh voor € 30.000: Bij een dagelijkse lading en ontlading kom je aan een 3000-tal cycli in 10 jaar (levensduur). De totale getransporteerde energie is dan 60 MWh (20 kWh x 3000). De opslagkosten bedragen dus € 0,50 per getransporteerde kWh. Bij een wekelijkse lading en ontlading is de totale getransporteerde energie slechts 10 MWh (20 kWh x 500). De opslagkosten zijn dan € 3/kWh. Om economisch echt alles uit de kast te halen, is het dus niet zo gunstig om batterijen voor langetermijnopslag te gebruiken.

Grietus Mulder, VITO/ Energy Ville



Opleiding in de kijker: Werken op hoogte

Werken op hoogte houdt altijd een risico in. Het is een veiligheidsfunctie waaraan zowel voor werkgevers als werknemers wettelijke verplichtingen verbonden zijn. Daarom organiseert Volta de opleidingen 'Hoogwerker' en 'Rolsteiger'.

We richten ons specifiek op medewerkers die gebruik maken van rolsteigers en hoogwerkers (schaarliften/telescoopliften). Ook kan je via deze opleidingen je AV-003-certificaat voor schaarliften of IS-005-certificaat voor zelfrijdende hoogwerker behalen of vernieuwen. De opleiding wordt georganiseerd in 1 of 2 dagen. Afhankelijk van je voorkennis (niet noodzakelijk) en ervaring met de toestellen kan je aansluiten bij de sessie die voor jou het best geschikt is.

Opgelet: voor beide modules is de minimumleeftijd 18 jaar en zijn PBM's en medische keuring verplicht.

Mypension

Indien je werknemers vragen hebben over hun pensioenrechten, kan je hen voortaan doorverwijzen naar het pensioenportaal Mypension.be.

Op Mypension.be kunnen werknemers hun persoonlijk pensioendossier raadplegen. Ze kunnen er ook informatie vinden over het wettelijke pensioen en het aanvullend pensioen via



Interesse? Neem contact op met Lief Geuens, via 02 476 16 76 of lief.geuens@volta-org.be. Ook voor het volledige opleidingsprogramma kan je bij haar terecht.

Het OpleidingsCV? Een handig overzicht!

Wanneer vervalt het VCA-certificaat van Paul? Moet Dirk nu dit jaar of pas volgend jaar de opleiding 'Hoogwerkers' opnieuw volgen? En waar is die Excellijst alweer waarin al deze informatie terug te vinden is? Allemaal vragen die je wellicht bekend in de oren klinken.

Gelukkig bestaat het OpleidingsCV. In deze handige elektronische tool registreert Volta sinds 2006 alle opleidingen waarvoor je een Vormelek-premie aanvraag. En op jouw verzoek worden ook andere certificaten van je werknemers toegevoegd. Het OpleidingsCV is helemaal gratis. Vul ontbrekende opleidingen aan, zodat de OpleidingsCV's van je werknemers steeds up-to-date zijn. Makkelijk, toch?

Raadpleeg het OpleidingsCV op www.vormelek-formelec.be/opleidingscv. Login en/of paswoord vergeten? Bel Maria op 02 476 16 76.

pensioen kan gaan;

- pensioendossiers opvolgen;
- het pensioen online aanvragen en verder opvolgen.

Momenteel wordt er nog gewerkt aan het portaal 'Mijn aanvullend pensioen', waar werknemers in de toekomst hun aanvullende pensioenrechten kunnen raadplegen. www.mypension.be